

ASSESSMENTS

Rijnconsult

helpt organisaties succesvol veranderen. Met een gedreven team professionals werken wij continu aan het verbeteren van mensen en organisaties. Dat doen we als adviseur, interim manager, coach, trainer of assessor. Pragmatisch en mensgericht, met maatschappelijke relevantie als richtpunt. Het doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én de lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken.

Meer weten?
Bel: +31 (0) 30 298 42 50
Of mail naar
secretariaat@rijnconsult.nl

Onze Visie

Maatschappelijke ontwikkelingen vragen grote aanpassingen van gemeentelijke organisaties. Het is zinvol stil te staan bij de vraag of de individuele competenties van directie, managers en medewerkers nog passen bij de toekomstige strategie. Rijnconsult bezit de juiste expertise om directie, management en medewerkers te selecteren, assessen en te ontwikkelen in de context van de organisatie. De assessoren van Rijnconsult zijn senior adviseurs, gespecialiseerd in het identificeren van de aanwezige competenties en het leggen van de verbinding met de gewenste organisatieontwikkeling.

Voor wie

Voor alle gemeentelijke organisaties die inzicht willen krijgen in de al aanwezige competenties én in het ontwikkelpotentieel van zowel de individuen als de teams binnen de organisatie.

Onze klanten:



ASSESSMENTS

Klantvraag

“Als gevolg van een reorganisatie gaan functies veranderen. Medewerkers kunnen belangstelling tonen voor de nieuwe functies. Om dit proces in goede banen te leiden willen we een onafhankelijk plaatsingsadvies.”

“Om de doelstellingen van de reorganisatie te halen willen we graag inzicht in de competenties die aanwezig zijn in de organisatie en die eventueel moeten worden ontwikkeld.”

“Voordat we de nieuwe gemeentesecretaris benoemen, willen we graag een onafhankelijke toets over zijn/haar geschiktheid.”

Aanpak

We maken onderscheid tussen een selectie assessment en een ontwikkelassessment. De methodiek van het selectie assessment kent een meer toetsend karakter.

Met behulp van een grote diversiteit aan in te zetten persoonlijkheidsvragenlijsten, capaciteitentesten en zo nodig rollenspelen en casuïstiek, kunnen wij op maat assessments voor uw vraag en budget samenstellen.

Zo kunnen we precies het door u gewenste selectie- en/of ontwikkelassessment bieden. Een uitgebreid biografisch interview en een op maat ontworpen rapport zijn onderdeel van dit assessment.

Resultaat

De deelnemer heeft inzicht in zijn/haar capaciteiten en ontwikkelpotentieel.

Een onafhankelijk en onderbouwd advies over de kandidaat in een interne of externe selectie procedure.

De organisatie krijgt een goed beeld van de aanwezige kwaliteiten binnen het team of de organisatie.

Klantervaring

“We hebben een onderbouwd en onafhankelijk advies gekregen hoe we de posities die na de reorganisatie zijn ontstaan zo goed mogelijk met onze eigen mensen kunnen invullen.”

“We hebben inzicht gekregen in de aanwezige capaciteiten binnen de organisatie en weten nu ook waar er nog hiaten zijn. Hier kunnen we bij onze wervingsactiviteiten rekening mee houden”

“Ik heb inzicht gekregen in mijn sterke en zwakke kanten voor de rol waar ik nu voor opteer. Daarnaast heb ik een advies gekregen over welke stappen ik kan nemen om me verder te ontwikkelen.”