

Change agents

Klantvraag

- Ondersteun ons bij het zelfstandig realiseren van Lean Thinking, Lean Tooling en Lean Leading.
- Help onze interne adviseurs Lean in de organisatie te borgen en te verankeren.
- Leid een aantal change agents op die de lijnmanagers helpen bij het realiseren van een lean cultuur.
- Assisteer de interne adviseurs in onze organisatie om zich te bekwamen in het begeleiden van Lean projecten en Kaizen events.
- Assisteer ons bij de selectie van mensen die change agent kunnen worden.

Aanpak

De opleiding en begeleiding van change agents bestaat uit de volgende onderdelen:

- Vergroten inzicht in veranderkunde, implementatie vaardigheden en adviesvaardigheden;
- Kennis nemen van Lean filosofie, methoden en technieken;
- Kunnen begeleiden van Kaizen events, VPM, dagstarts en bijvoorbeeld 5S;
- Kunnen begeleiden van 'wave' projecten;
- Procesbegeleidingsvaardigheden;
- Proces interventies kunnen doen (hard en zacht) ;
- Stimuleren van houding en gedrag;
- Begeleiden van leidinggevenden bij de realisatie van Lean en de continu verbeter cultuur.

De change agents leren en ontwikkelen in groepsverband (training) en begeleid in de praktijk. Voordoen, mee doen en dan zelf doen.

Resultaat

De aanpak met change agents leidde bij onze klanten tot de volgende toegevoegde waarde:

- Verandervermogen van de organisatie neemt toe en is beter ingebed;
- Implementatie en integratie van Lean principes, methoden en technieken 25% sneller;
- Kwaliteit en bekwaamheid in het toepassen van methoden en technieken beter ingebed;
- Rendement pilot projecten wordt makkelijker gerealiseerd;
- Leiding krijgt meer vertrouwen in deskundigheid en realisatie vermogen eigen medewerkers;
- Talentvolle medewerkers (High Potentials) beter in beeld door prestaties met Lean;
- Betere resultaten met Lean in de organisatie of in de supply chain.
- Organisatie kan zelfstandig verder na vertrek Rijnconsult.

Klantervaring

DSSmith NL:

"Met Rijnconsult altijd een verrassende, effectieve bijdrage".

Aquaintance

"Rijnconsult hielp ons onze concurrentie positie te versterken met een pragmatische en effectieve bijdrage".

Hak BV

Rijnconsult heeft ons geholpen de primaire en secundaire processen binnen ons bedrijf te optimaliseren. Met en in het werkveld is de waardeestroom bij het aanleggen van gas- en waterleidingen in kaart gebracht, waarna de verspillingen systematisch zijn aangepakt.



Change agents

Rijnconsult

helpt organisaties succesvol veranderen. Met een gedreven club professionals werken wij continu aan het verbeteren van mensen en organisatie. Dat doen we als adviseur, interim manager of trainer. Pragmatisch en mensgericht, met maatschappelijke relevantie als richtpunt. Het doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én de lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken.

Meer weten?
 Bel: +31 (0) 30 298 42 50
 Of mail naar
secretariaat@rijnconsult.nl

Onze visie

Om een cultuur van continu verbeteren te vormen werkt het goed als de organisatie dat voor een belangrijk deel op eigen kracht doet. Onze ervaring is dat het opleiden en inzetten van 'change agents' een conditie voor succes is.

Change agents zijn leidinggevenden en medewerkers die gevoel hebben voor procesbegeleiding, teamwerk en samen leren.

De rol van de change agent is het begeleiden van pilot projecten, opleiden van medewerkers in lean, assisteren van de lijn bij het realiseren van continu verbeteren en begeleiden van Kaizen events.

Voor wie

Wij zijn op het gebied van Lean werkzaam in de hele breedte van de industrie: klein/groot, nationaal/internationaal, veel ervaring/onervaren op het gebied van Lean, in fabrieken/bij staf en services.

We werken graag met de klant samen: met zowel het topmanagement als met medewerkers, met zg. change agents, OR, klant van de klant, etc.

Voor internationale klanten werken we nauw samen met collega-bureaus in heel Europa (ACE).

Onze klanten

