



Regie door patiënten/cliënten, afvlakkende volumegroei en drang tot samenwerking over de grenzen van de eigen organisatie: ontwikkelingen waar wij met onze klanten tot over onze oren in zitten. Want voor Rijnconsult gaat zorg niet alleen over de maatschappelijke opgave om zorgkosten beheersbaar te houden, maar ook over erkenning en respect voor ieder mens, over angst en liefde, over leven en dood. Wij werken aan het ontwikkelen van externe samenwerking, de waarde van procesoptimalisatie en de mogelijkheden van nieuw leiderschap.

LEAN

- Shared service centre opzetten
- Bezuinigingen door procesoptimalisatie
- Cultuur van continu verbeteren
- Zorgpaden optimaliseren, EPD
- Anti-Kafka: ontbureaucratiseren
- Differentiatie in financieringsstromen
- Inrichten 'verkoopfunctie'
- Inrichten MSB
- Wendbare organisatie creëren

LEIDERSCHAP

- Geaccrediteerde MD-trajecten voor (medisch) managers
- Organisatie rondom en begeleiden van zelfsturende teams
- Coaching, training, intervisie
- Werving & Selectie, assessment
- Inrichting topstructuur
- Interim management
- Begeleiding Raden van Toezicht

KETENS & NETWERKEN

- Fusies voorbereiden en begeleiden
- Ketenoptimalisatie
- Inrichten en optimaliseren van netwerksamenwerkingen
- Coöperaties oprichten, verbeteren en evalueren
- Regionale samenwerkingen oprichten, verbeteren en evalueren
- Strategie-ontwikkeling





Notering in MT's top 20 Beste Organisatieadvies- en interim-bureaus van Nederland 2016

Case

LEAN

Lean bij staf-diensten: De Zorgboog

ca. 2.400 medewerkers

Uitdaging: Processen efficiënter maken en 15% besparing realiseren.

Onze inzet: Samen met teams en door ons opgeleide interne Lean coaches processen doorlichten, verbeteren en een cultuur creëren van continu verbeteren.

Resultaat: *"De vanzelfsprekendheid waarmee we dingen doen, is vervangen door bewust nadenken over hoe je de klant het beste bedient. We zijn efficiënter gaan werken en pakken verbeteringen nu sneller op."* – en uiteraard de 15% bezuiniging

Case

LEIDERSCHAP

MD-traject: Ziekenhuisgroep Twente

voor ca. 80 leidinggevenden

Uitdaging: De nieuw benoemde medisch en bedrijfskundig managers in hoog tempo ontwikkelen en bekwalen voor hun nieuwe functie.

Onze inzet: We kozen voor van 'A naar B op de manier van B'-werkwijze: als je wilt leren hoe je iets moet doen, moet je doen wat je wilt leren. Dat betekent concreet dat we een programma samenstelden dat de deelnemers steeds weer heeft uitgenodigd zelf de verantwoordelijkheid te nemen.

Resultaat: Geïnspireerde managers die met elkaar invulling geven aan het leiderschap van de nieuwe ziekenhuisorganisatie.

Case

KETENS & NETWERKEN

Samenwerking ambulante zorg Regio Nijmegen: De Combinatie

18 zorgaanbieders

Uitdaging: Met verschillende zorgorganisaties een gezamenlijk en sluitend aanbod creëren voor de ambulante zorg in de 2^e lijn in de regio Nijmegen.

Onze inzet: In de rol als voorzitter en inspirator van het netwerk hebben we de samenwerking ontworpen en gerealiseerd door telkens het belang van samenwerken te benadrukken.

Resultaat: Achttien grote zorgaanbieders hebben zich succesvol verenigd om de begeleiding, dagbesteding en jeugdzorg aan te bieden in de regio Nijmegen.

Kernwaarden Rijnconsult:

- ✓ Participatief
- ✓ Pragmatisch
- ✓ Mensgericht
- ✓ Maatschappelijk relevant

Werving & Selectie-specialist Rieken & Oomen

Rieken & Oomen is onderdeel van Rijnconsult.

Doe een beroep op ons voor vaste en interim-functies in de zorg:

- ✓ 97% succes bij 1^e plaatsing
- ✓ Kijkt naar kans, ervaring én persoonlijkheid
- ✓ Medewerkers hebben ervaring in management en toezicht
- ✓ Weet wat er speelt, kijkt het toekomstige team en zoekt daar de juiste match mee

rieken & oomen

WERVING SELECTIE ADVIES