



## Rijnconsult

helpt organisaties succesvol veranderen. Met een gedreven club professionals werken wij continu aan het verbeteren van mensen en organisaties. Dat doen we als adviseur, interim manager of trainer. Pragmatisch en mensgericht, met maatschappelijke relevantie als richtpunt. Het doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken.

Meer weten?  
Bel: +31 (0) 30 298 42 50  
Of mail naar  
[secretariaat@rijnconsult.nl](mailto:secretariaat@rijnconsult.nl)

## Onze visie:

Leiderschap is een beleving, net als vertrouwen. De beleving van goed leiderschap blijkt een gevolg te zijn van onder meer de manier waarop sturing wordt gegeven en hoe leidinggevend, teams en medewerkers daarbij samenwerken.

Effectieve leiders kennen zichzelf en zijn authentiek. Hun ambitie en energie werken aanstekelijk en zij beschikken over passende competenties en ervaring. Zo leiden ze met impact.

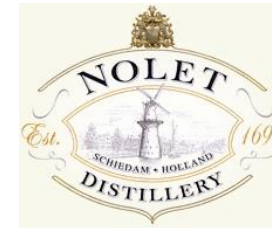
Wij ondersteunen bestuurders, directieleden, managers en teamleiders in alle fasen van hun ontwikkelingen.

## Voor wie

Wij werken zowel voor grote coöperaties als voor middelgrote ondernemingen.

We laten ons altijd leiden door uw eigen vraag en context en passen daar ons aanbod op aan.

## Onze klanten:





## Klantvraag

'Onze afzetmarkt verandert sterk(internationaler), hoe moeten we daar als management goed op inspelen?'

'We zijn gefuseerd, hoe komen we tot een gezamenlijk stijl en visie op leidinggeven?'

'We zijn enorm gegroeid als onderneming, hoe geven we leiding aan de groei?'

'We werken als MT al lang met elkaar samen, we willen graag samen vernieuwen.'

## Aanpak

Rijnconsult ontwikkelt Management Development (MD) trajecten altijd samen met u als klant. We brengen onze kennis en ervaring in, u de context en uw eigen organisatiedynamiek. Leiderschap moet ondersteunen om uw strategie te realiseren.

Onze overtuiging is dat je pas leiding kunt geven aan anderen als je leiding kunt geven aan jezelf. Daarom zijn veel MD-programma's opgebouwd in vier fasen:

1. Leiding geven aan jezelf
2. Leiding geven aan anderen/teams
3. Leiding geven aan de organisatie, cultuur
4. Leiding geven aan de keten

We starten altijd met persoonlijke intakes/assessments eventueel aangevuld door een 360 graden meting. In onze programma's staat uw praktijk centraal waar we theorie/modellen tegenaan leggen. Persoonlijke coaching kan een aanvulling zijn op het MD-traject.

## Resultaat

- Een leiderschapsplatform gecreëerd dat dezelfde taal spreekt.
- Nieuw kader klaargestoomd om leiding te gaan geven.
- Inspiratie gevonden om nieuwe wegen in te slaan naar meer rendement.

## Klantervaring

*'We durven elkaar nu aan te spreken zonder scheve gezichten.'*

*'We zijn nu samen verantwoordelijk voor de onderneming in plaats van de directie.'*