

Workshop leiderschap in netwerken

7 oktober 2016

Hans Keuken

wethouder gemeente Neder-Betuwe

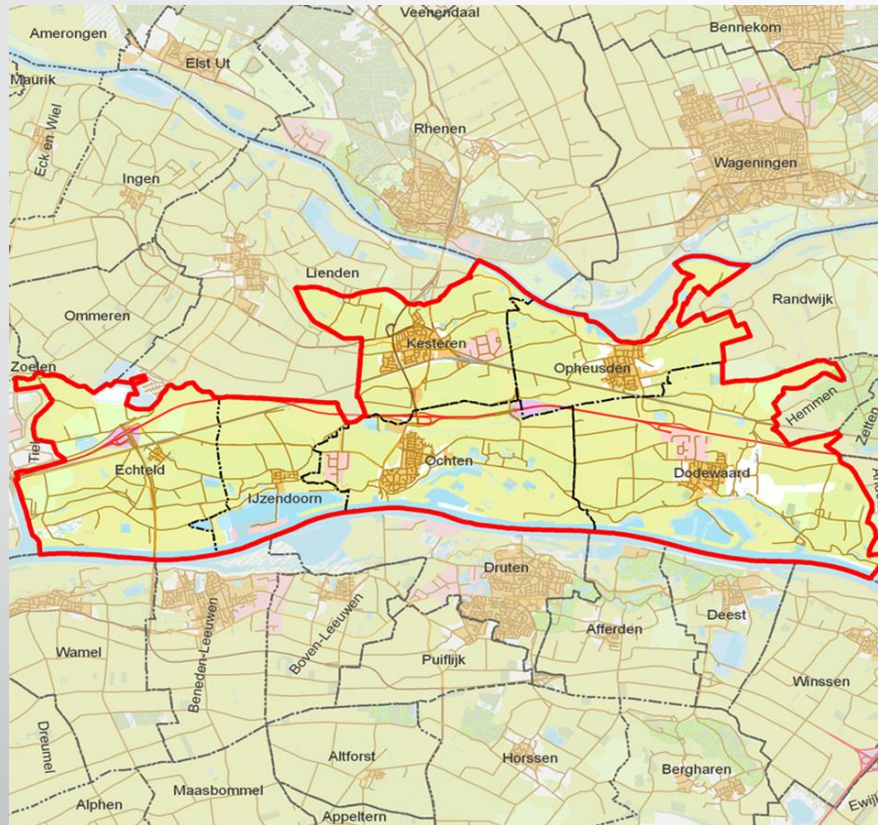
rījnconsult



Mag ik me even aan u voorstellen?



Gemeente Neder-Betuwe



- Herindeling Kesteren, Echteld en Dodewaard
- Nieuwe gemeente ***Neder-Betuwe***
- Groeigemeente: 23,075 inwoners 16% < 12 jaar
- 4 kerndorpen, 3 kleine dorpen
- Economische assen: Waal, Rijn, A15 en Betuweroute
- Totale oppervlakte 6.800 ha
- Areaal laanboomteelt 1.500 ha

Laanboomcentrum Opheusden e.o. Laanboomcentrum van Europa Tree Center Opheusden (TCO)

- Ontstaan rond het jaar 1650 : 10-tal bedrijven
- Begin 19e eeuw : 60 bedrijven
- Anno Domini 2016 : 160 bedrijven
- Productieareaal 1.500 ha (met uitbreiding tot 2.000 ha)
- Toegevoegde waarde € 85 mio
- Arbeidsplaatsen 900

Positionering (domeinafbakening)



Laanboompact



Thema's:

- Ruimte
- Markt
- Ondernemerschap
- Innovatie
- Duurzaamheid
- Leefomgeving
- Internationalisatie

Betrokkenen:

- Overheid
- Ondernemers
- Onderzoek
- Onderwijs

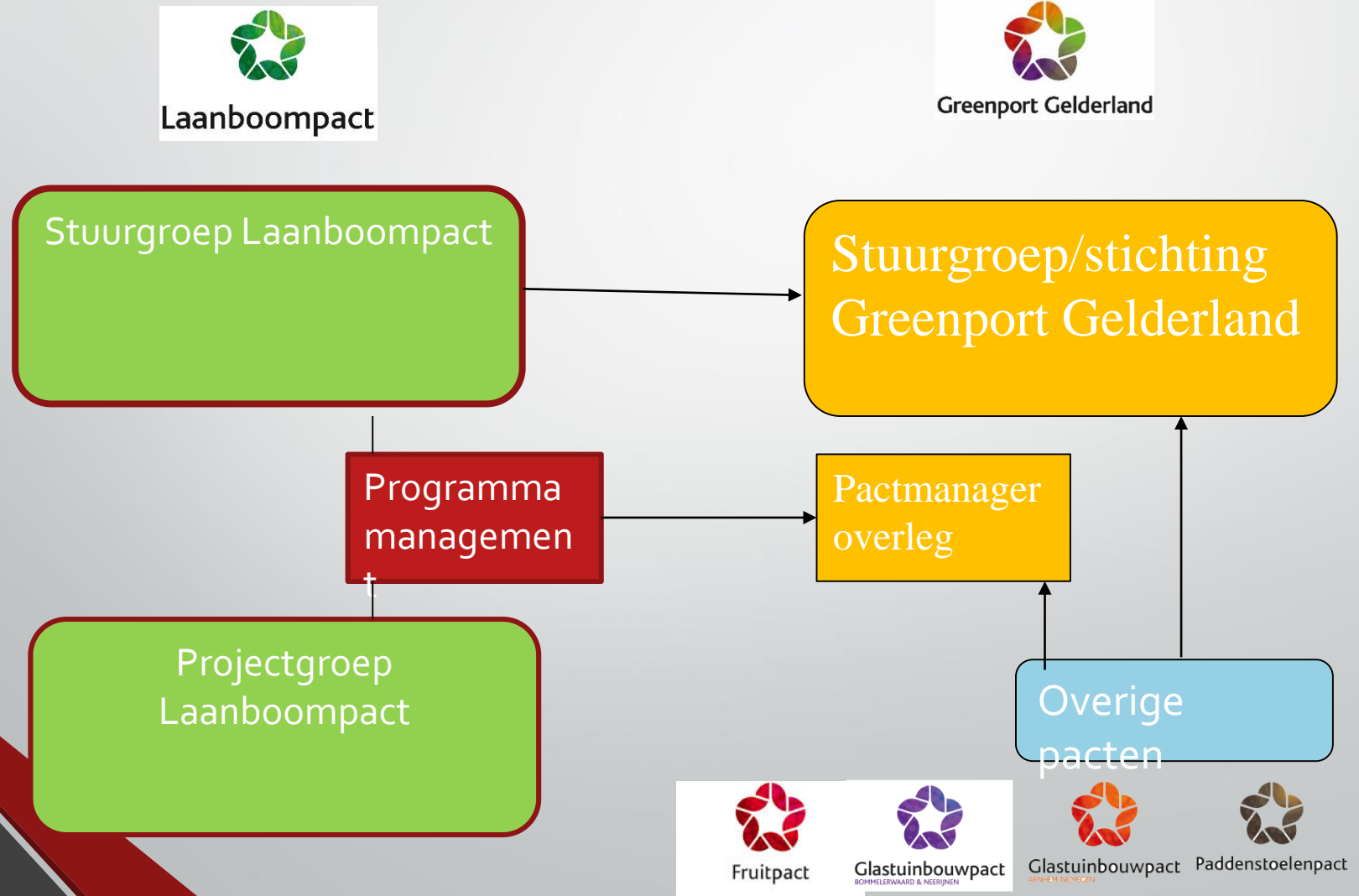
Belang:

- 1500 ha
- 160 bedrijven
- 85 mio toegev. waarde
- 900 arbeidsplaatsen

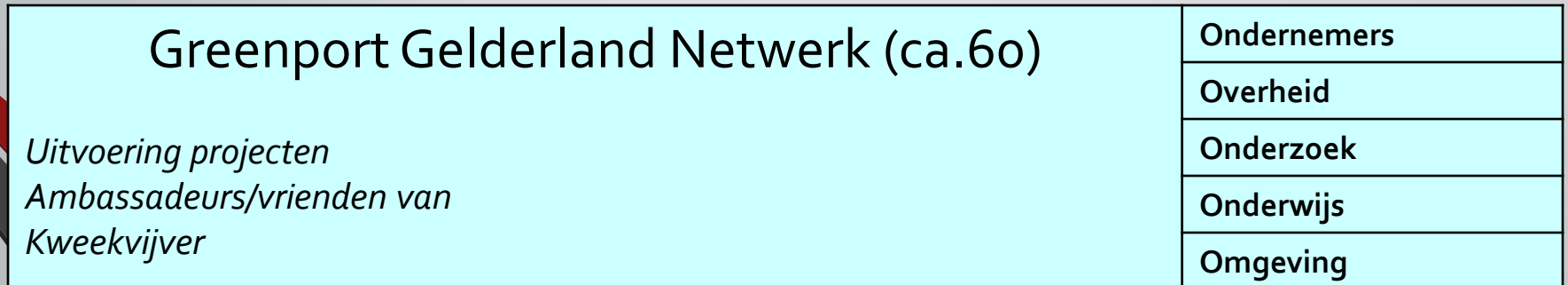
Geografisch:

- Neder Betuwe
- Over Betuwe
- Buren

Organisatie



Greenport Gelderland - Laanboomcompact



Thema's Laanboomcompact

1. Markt
2. Ruimte
3. Ondernemen
4. Innovatie
5. Duurzaamheid
6. Internationaal

Rol als voorzitter

1. Leiden van stuurgroep overleg
2. Uitvoering geven aan agenda - jaarplan
3. Verbinding maken met geledingen
4. Uitbouwen netwerk
5. Overtuigen van belang laanboomcompact
6. Vertegenwoordiging in andere netwerken

Persoonlijke stijl

- Kenmerken:
 - Gedreven
 - Resultaat-/ oplossingsgericht
 - Direct
 - ruimhartig
- Management stijl Rabobank:
 - Democratisch leiderschap
 - Gebruik maken van kennis, ervaring, creativiteit
 - Bottom-up
- Bestuurlijke stijl gemeente NB:
 - Autocratische trekjes
 - Directief
 - Top-down

Rabobank versus gemeente

Grote verschillen in:

- Cultuur
- Leiderschap
- Attitude
- Klantgerichtheid
- Omgeving

Omgevingsfactoren Rabobank

Intern

- RN
- Bestuur
- Directie
- MT
- Medewerkers

Extern

- Klant
- Opinie

Omgevingsfactoren gemeente

Intern

- Ambtenaren
- MT
- Raad / politiek
- Fractie(s)

Extern

- Burger
- Ondernemer
- Verenigingen
- Buurgemeenten
- Regio
- Provincie
- Rijk
- Media
- Social media

Unieke combinatie

- Jongen van de regio/dorp
- Bekend met de mores
- Bankervaring
- Spreek de taal van ondernemers
- Benaderbaar / open / direct
- Inlevingsvermogen
- Vertrouwen

Hoe bereik ik mijn doelen?

- Visie ontwikkelen (DOEL)
- Initiatief tonen (LEF)
- Draagvlak creëren (OVERTUIGEN)
- 'Stille' lobby(intern-extern) (SMEDEN)
- Betrokkenheid organiseren (VERBINDEN)
- Medeverantwoordelijk maken (COMMITEREN)
- Reflectie (SPIEGELEN)



Wanneer doorpakken?

Wanneer afwachten?

Zijn er nog vragen?

