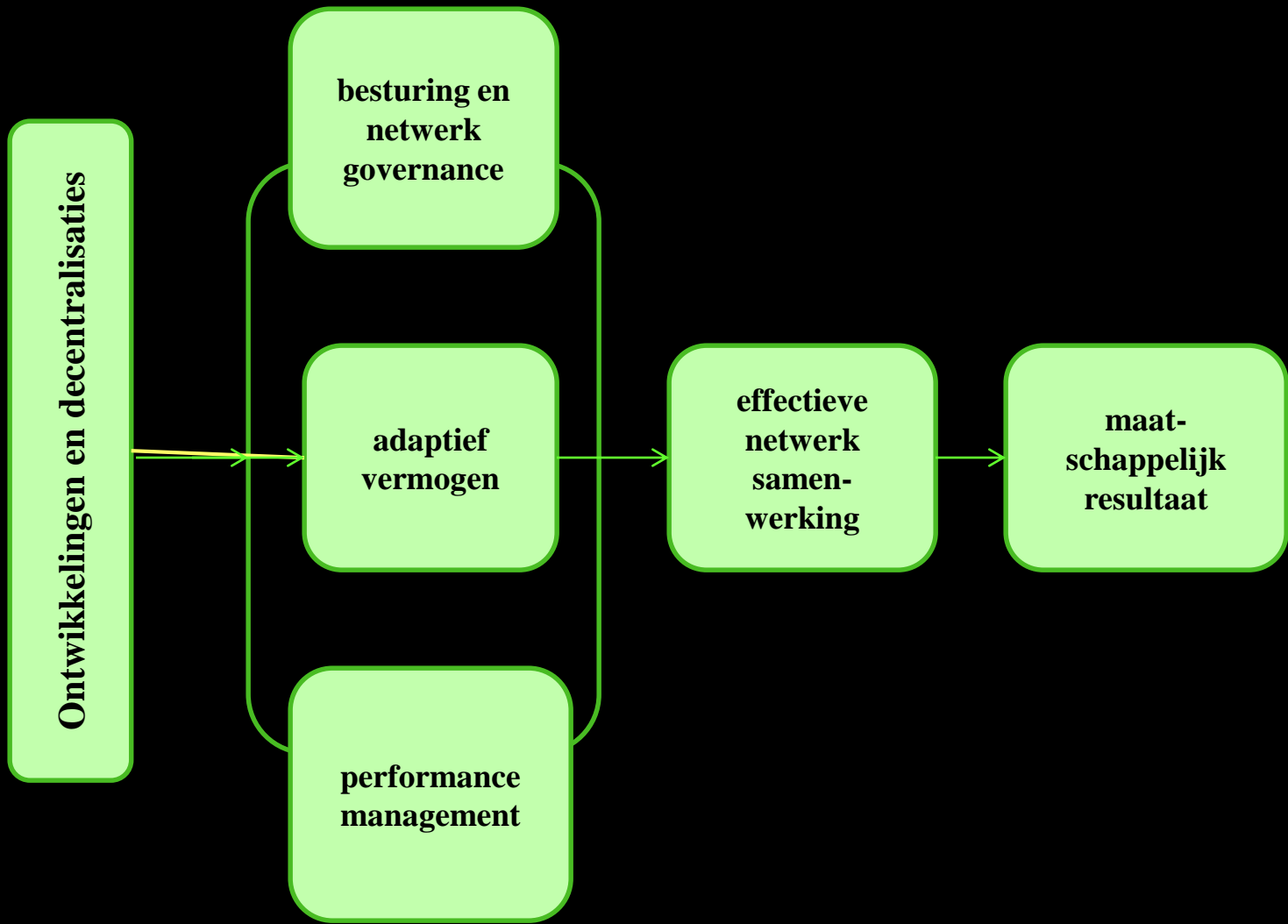


**Regina  
Bouius-Riemersma**  
**directeur P&O**  
**Universitair Medisch  
Centrum Groningen**



# *Waarde gedreven leiders in het lokale publieke domein*





# *Aard en relevantie van het onderzoek*

- Ontwikkelingen decentralisaties zorg en welzijn VNG
- Snelle veranderingen en verstedelijking
- Besturing en aansturing
- Governance van transformatie
- 2 benig leiderschap, NPM is niet voldoende
- Leiderschapskenmerken CEO's
- Welke kenmerken van leiderschap van publieke organisaties dragen effectief bij aan maatschappelijk resultaat

# *Theorie netwerkgovernance/ samenwerkingsverbanden*

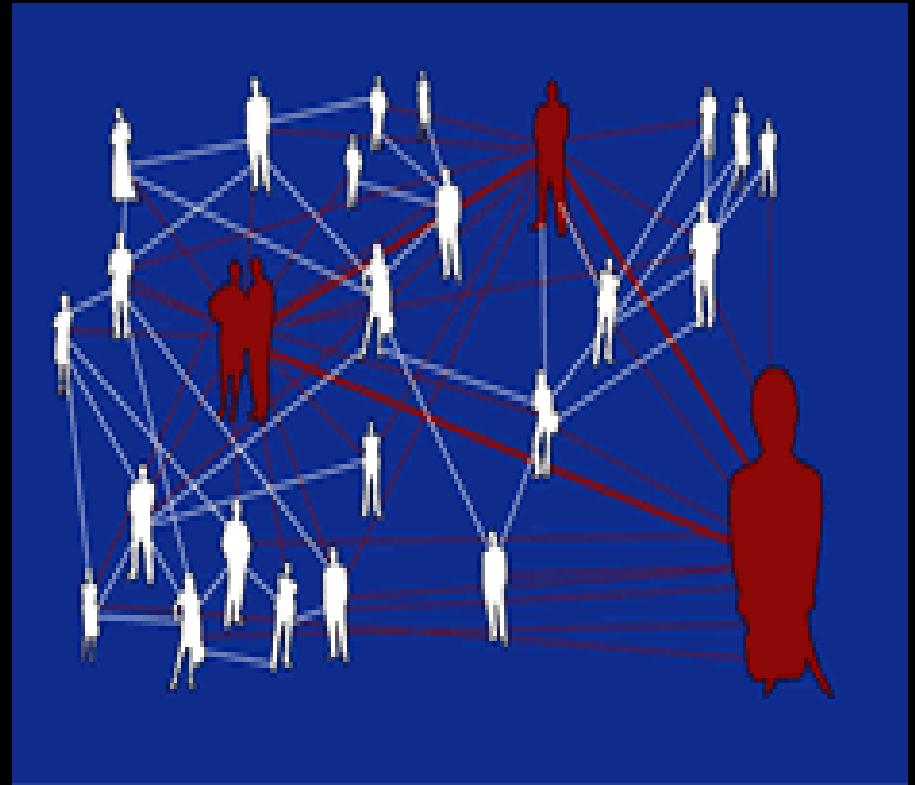
Visie delen

Doelen delen

Peer accountability

Wederkerigheid

Vertrouwen



# *Theorie adaptief leiderschap*

Co-creatie

Diversiteit

Iteratief experimenteren

Borg info delen

Delen info

Peer accountability



# *Theorie: performance management*

Creatieve doelen

Medewerkers uitdagen

Doelen en performance  
verantwoording  
organiseren



# *Netwerkgovernance*

- Naast verticale sturing horizontaal voor bereiken transformatie
- Praktijk kan gebruik maken van theorie rond netwerkorganisaties en horizontaal werken
- Grote wil en bereidheid verzilveren door aanvullende theorie te ontwikkelen over gewenste rollen en taakopvattingen en praktische inrichtingen
- Ketensturing behulpzaam om burgers zichtbaar te maken en te verbinden

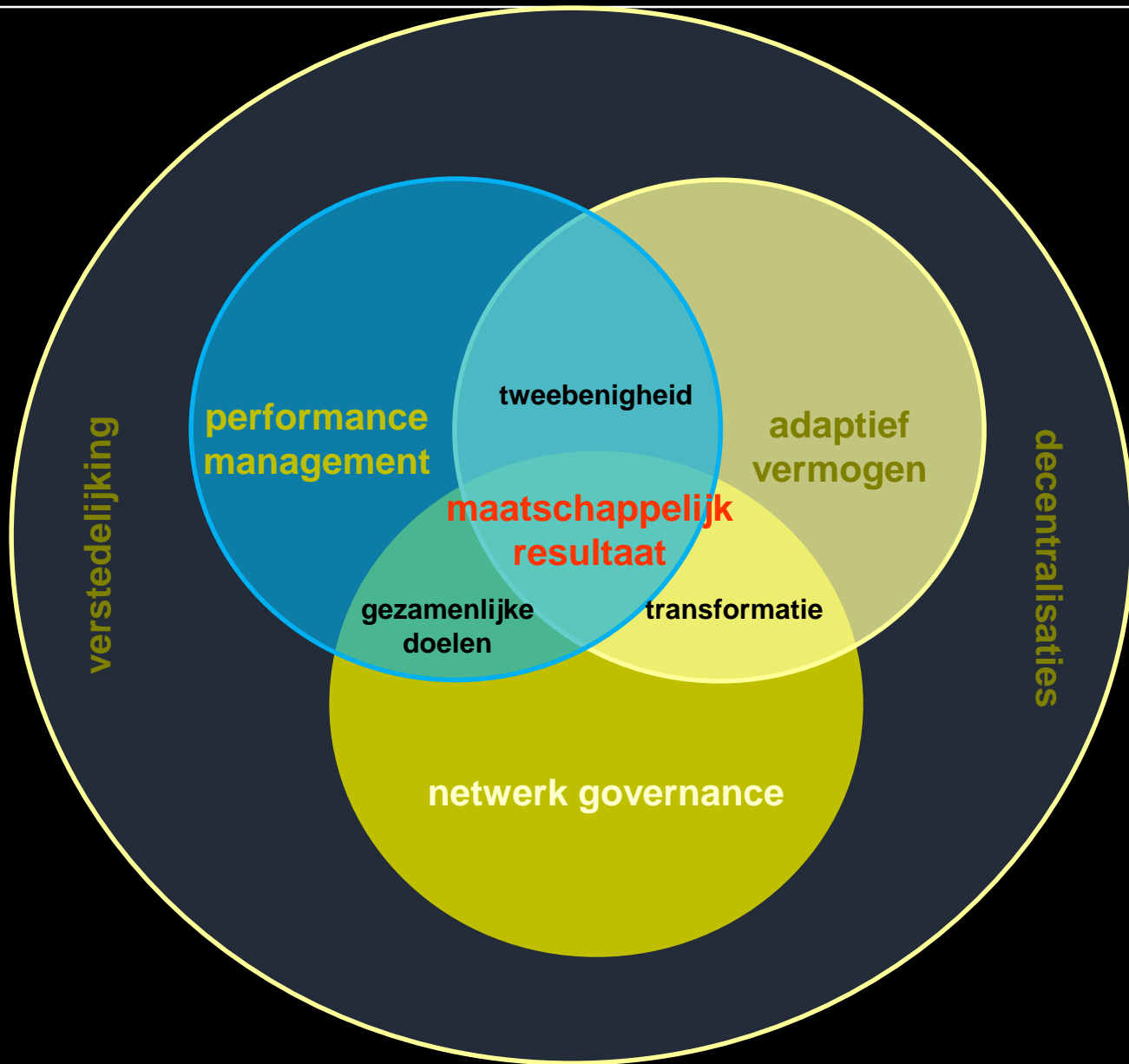


# *Adaptief vermogen*

- Netwerkleiders zijn nodig voor gezamenlijke visie
- Versnelling mogelijk via iteratief experimenteren
- Wegnemen belemmerende factoren zoals Wet -en regelgeving
- Peer accountability daarover lijkt iedereen enthousiast zonder te weten wat het is, wederkerigheid en gelijkwaardigheid
- Werken op basis van vertrouwen kan conceptueel geborgd worden. Nu in praktijk nog niet toegepast

# *Performance*

- Performance voor eigen onderdelen op orde, nu inzetten naast horizontale sturing en netwerk
- CEO's staan open voor uitdagende doelen met creativiteit, dat kan beter benut worden



# *Resultaat*

- Van politiek naar burgerkracht
- Verbeter zichtbaarheid burgers voordat je beleid ontwikkelt (centraal en decentraal)
- Vertrouwen en wederkerigheid conceptueel verankeren
- Dialogisch leiderschap

# *Conclusie: leiders ontwikkel u*

Dialogoog voeren:

Mooie voorbeelden  
netwerkeleiders

Vertrouwen conceptueel  
verankeren



MY  
OPINIONS  
CHANGE  
WITH  
NEW  
INFORMATION