

CHANGE AGENT ASSESSMENTS

Rijnconsult

helpt organisaties succesvol veranderen. Met een gedreven team professionals werken wij continu aan het verbeteren van mensen en organisaties. Dat doen we als adviseur, interim manager, coach, trainer of assessor.

Pragmatisch en mensgericht, met maatschappelijke relevantie als richtpunt. Het doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én de lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken.

Meer weten?
Bel: +31 (0) 30 298 42 50
Of mail naar
secretariaat@rijnconsult.nl

Onze Visie

Het succes van de implementatie van Lean op de lange termijn wordt mede bepaald door de kwaliteit van uw change agents. Het is dus zinvol stil te staan bij de keuze van deze sleutelfiguren want de investering die de selectie van de juiste change agents vraagt zal zichzelf terugverdienen. Rijnconsult biedt een assessment op maat om u te helpen de meest geschikte mensen in uw organisatie te selecteren. Door onze jarenlange ervaring met het implementeren van Lean hebben we goed zicht op de benodigde competenties die een change agent succesvol maken.

Voor wie

Voor organisaties die Lean duurzaam succesvol willen implementeren en het belang zien van het selecteren van de meeste geschikte interne change agents omdat daardoor het hoogste rendement van de investering wordt behaald. Daaronder valt tevens het identificeren van medewerkers met het juiste ontwikkelpotentieel om binnen een jaar de benodigde competenties te ontwikkelen voor de rol van change agent.

Onze klanten:

**Veiligheidsregio
Zaanstreek - Waterland** 



WERVING SELECTIE ADVIES



CHANGE AGENT ASSESSMENTS

Klantvraag

“We willen Lean duurzaam succesvol implementeren en onderkennen daarvoor het belang van het benoemen van interne change agents met de juiste kwaliteiten, instelling en motivatie. Rijnconsult kunnen jullie ons helpen bij het maken van de beste keuze uit het aanbod van interne kandidaten voor deze rol?”

Aanpak

Vanuit onze jarenlange ervaring met het implementeren van Lean weten we welke competenties een change agent moet hebben om succesvol te zijn. Hier richten we ons tijdens het assessment op. Met behulp van capaciteitstesten en persoonlijkheidsvragenlijsten stellen we vast of uw kandidaat de juiste competenties heeft of het potentieel om binnen één jaar de juiste competenties te ontwikkelen. Aangezien we specifiek kijken naar de competenties voor deze rol en alleen een uitspraak doen over de mate van geschiktheid inclusief het bijbehorende ontwikkeladvies houden we de kosten van het assessment voor u beperkt.

Resultaat

Een kostenefficiënt, onafhankelijk en onderbouwd advies over de geschiktheid en het ontwikkelpotentieel van uw medewerkers voor de rol van change agent zodat het duurzaam, succesvol implementeren van Lean binnen uw organisatie geborgd wordt en de investering zichzelf terug verdient.

Klantervaring

“Doordat we hebben geïnvesteerd in de selectie van de juiste change agents loopt de implementatie van Lean nu als gesmeerd.”

“Door het change agent assessment van Rijnconsult heb ik een beter inzicht gekregen in wat de rol van mij vraagt en wat er van mij wordt verwacht. Nu weet ik ook waar ik nog aan moet werken om nog beter te worden in deze rol. Het heeft me ook meer zekerheid gegeven bij de start in deze rol.”