



Regie door patiënten/cliënten, afvlakkende volumegroei en drang tot samenwerking over de grenzen van de eigen organisatie: ontwikkelingen waar wij met onze klanten tot over onze oren in zitten. Want voor Rijnconsult gaat zorg niet alleen over de maatschappelijke opgave om zorgkosten beheersbaar te houden, maar ook over erkenning en respect voor ieder mens, over angst en liefde, over leven en dood. Wij werken aan het ontwikkelen van externe samenwerking, de waarde van procesoptimalisatie en de mogelijkheden van nieuw leiderschap.

LEAN

- Shared service centre opzetten
- Bezuinigingen door procesoptimalisatie
- Cultuur van continu verbeteren
- Zorgpaden optimaliseren
- Anti-Kafka: ontbureaucratiseren
- Differentiatie in financieringsstromen
- Inrichten 'verkoopfunctie'
- Inrichten MSB
- Wendbare organisatie creëren

LEIDERSCHAP

- Geaccrediteerde MD-trajecten voor (medisch) managers
- Organisatie rondom en begeleiden van zelfsturende teams
- Coaching, training, intervisie
- Werving & Selectie, assessment
- Inrichting topstructuur
- Interim management
- Begeleiding Raden van Toezicht

KETENS & NETWERKEN

- Fusies voorbereiden en begeleiden
- Ketenoptimalisatie
- Inrichten en optimaliseren van netwerksamenwerkingen
- Coöperaties oprichten, verbeteren en evalueren
- Regionale samenwerkingen oprichten, verbeteren en evalueren
- Strategie-ontwikkeling





Notering in MT's top 20 Beste Organisatieadvies- en interim-bureaus van Nederland 2016

Case

LEAN

ICT processen eenvoudiger en slimmer maken: Reinaerde

ca. 2400 medewerkers

Uitdaging: De werkprocessen van front- naar backoffice zodanig versimpelen en herschrijven dat ze de omgeving niet meer tegenwerkten maar dienen.

Onze inzet: Onder het motto van in een keer raak, in een keer goed hebben we samen met de afdeling alle processen in kaart gebracht en teruggebracht naar een eenvoudig vraag en aanbod-proces.

Resultaat: inzicht en beheersing van het toeleidingsproces. Een sterk vereenvoudigd vraag en aanbod-proces.

Case

LEIDERSCHAP

MD-traject: Ziekenhuisgroep Twente

voor ca. 80 leidinggevenden

Uitdaging: De nieuw benoemde medisch en bedrijfskundig managers in hoog tempo ontwikkelen en bekwamen voor hun nieuwe functie.

Onze inzet: We kozen voor van 'A naar B op de manier van B'-werkwijze: als je wilt leren hoe je iets moet doen, moet je doen wat je wilt leren. Dat betekent concreet dat we een programma samenstelden dat de deelnemers steeds weer heeft uitgenodigd zelf de verantwoordelijkheid te nemen.

Resultaat: Geïnspireerde managers die met elkaar invulling geven aan het leiderschap van de nieuwe ziekenhuisorganisatie.

Case

KETENS & NETWERKEN

Samenwerking ambulante zorg Regio Nijmegen: De Combinatie

18 zorgaanbieders

Uitdaging: Met verschillende zorgorganisaties een gezamenlijk en sluitend aanbod creëren voor de ambulante zorg in de 2^e lijn in de regio Nijmegen.

Onze inzet: In de rol als voorzitter en inspirator van het netwerk hebben we de samenwerking ontworpen en gerealiseerd door telkens het belang van samenwerken te benadrukken.

Resultaat: Achttien grote zorgaanbieders hebben zich succesvol verenigd om de begeleiding, dagbesteding en jeugdzorg aan te bieden in de regio Nijmegen.

Kernwaarden Rijnconsult:

- ✓ Participatief
- ✓ Pragmatisch
- ✓ Mensgericht
- ✓ Maatschappelijk relevant

Onze 7 Interim beloftes:

- ✓ Netwerk van 2.000+interimmers
- ✓ Binnen 2 werkdagen minimaal 4 geschikte kandidaten
- ✓ Inzet van ervaren schaduwadviseurs
- ✓ Specifieke sectorkennis en –ervaring
- ✓ Aangesloten bij de Raad van Interim Management (RIM)
- ✓ Hanteren kwaliteitseisen van de NVP-sollicitatiecode
- ✓ Onze contracten zijn wet DBA-proof

Rieken & Oomen is een onderdeel van Rijnconsult



WERVING SELECTIE INTERIM