



FUSIES IN DE ZORG

Rijnconsult

helpt organisaties succesvol veranderen. Met een gedreven club professionals werken wij continu aan het verbeteren van mensen en processen. Dat doen we als adviseur, interim-manager of trainer. Pragmatisch en mensgericht, met maatschappelijke relevantie als richtpunt. Het doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én de lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken.

Meer weten?
Bel ons op +31 (0) 30 298 42 50
Of mail naar
secretariaat@rijnconsult.nl

Onze visie

De weg naar fusie kan complex zijn. Wij zien fusies slagen als het voor beide organisaties goed voelt en goed klinkt en als de fusieorganisatie toegevoegde waarde heeft ten opzichte van de beide aparte organisaties.

We werken vanuit de gedachte dat de fusieorganisatie al bestaat om een zo ideaal mogelijk resultaat te behalen: van A naar B op de manier van B. We betrekken dit met name op gedrag en interactie tussen de (medewerkers van de) organisaties.

Voor wie

Wij zijn werkzaam zowel in de care als cure.

Afgelopen tijd hebben we gewerkt voor een fusie tussen een ziekenhuis en een ouderenzorginstelling en een fusie van verschillende instellingen voor doven en slechthorenden

Onze klanten





FUSIES IN DE ZORG

Voorbeeld klantvraag

Help ons bij het vormgeven en borgen van onze samenwerking met onze partner.

Mogelijke interventies

- RESET: terug naar de basis: waarom wil je samenwerken en waarom met deze partner? Daarna pas kijken naar het hoe en het wat.
- We knippen het fusieproces op in behapbare brokken: Richten, Inrichten en Verrichten. Per brok zijn andere interventies vereist. We beschrijven in onderstaande interventies voor de eerste brok: 'Richten'.
- Tijdelijke fusieorganisatie opzetten met sleutelspelers uit de partnerorganisaties: regiegroep (Raden van Bestuur), klankbordgroepen (RvT's, OR-en, CR-en, evt. Medische Staf en VAR) en werkgroepen (richting primair proces en ondersteunende diensten). De regiegroep werkt toe naar een voorgenomen fusiebesluit en bereidt de organisaties voor op de voorgenomen fusie.
- Begeleiding van de verschillende groepen in de tijdelijke fusieorganisatie.
- Inhoudelijk adviseren over organisatiekundige vraagstukken zoals organisatie primair proces, organisatie ondersteunende diensten, etc.
- Regie voeren op formele procedures (Autoriteit Consument en Markt, medezeggenschap, etc.).
- Teambuilding en coaching van beoogde RvB.

Resultaat

- De raden van bestuur hebben een voorgenomen fusiebesluit ondertekend (mits fusie de meest geschikte vorm is voor de samenwerking).
- De beoogde Raad van Bestuur is in ontwikkeling naar een team waarin sprake is van vertrouwen en waarin de basis ligt voor gezamenlijke besluitvorming.
- De medewerkers van de organisaties zijn geïnformeerd en waar nodig geconsulteerd over de plannen en de consequenties ervan voor de klanten en voor de medewerkers.
- De medezeggenschapsorganen en belangrijke sleutelspelers uit beide organisaties zijn betrokken bij het proces.
- De organisaties zijn organisatorisch en organisatiekundig voorbereid op de komende fusieorganisatie.

Klantervaring

"Rijnconsult zoekt aansluiting op de context van de organisatie. Daar zijn wij erg blij mee. Rijnconsult is geen organisatie die één product verkoopt."

- Jopie Nooren, voormalig bestuurder van Lunet zorg -

"Kenmerken als menselijkheid en echtheid waren duidelijk in het traject zichtbaar."

- Simone Mons, manager bij Stichting CJG Rijnmond-

"Ik ken Rijnconsult als een 'to the point en adequaat' adviesbureau."

-Peter Höppener, voorzitter Raad van Bestuur, Sint Maartens Kliniek-