

Succesvolle start van een effectief bestuursteam



Inleiding

Na de verkiezingen op 16 maart treden er nieuwe colleges aan. Zeker in die startfase is het belangrijk voor elk college, zelfs als de personele wijzigingen minimaal zijn, om tot teamvorming te komen. Colleges zijn natuurlijk bijzondere teams. Collegiaal verantwoordelijk, maar ook met ruimte om partijpolitiek te scoren. Maar zonder elkaar red je het ook niet om de maatschappelijke opgave te realiseren. Wij begeleiden vele colleges in een effectief samenspel in het team en tussen het team en de omgeving.

Binnen het team

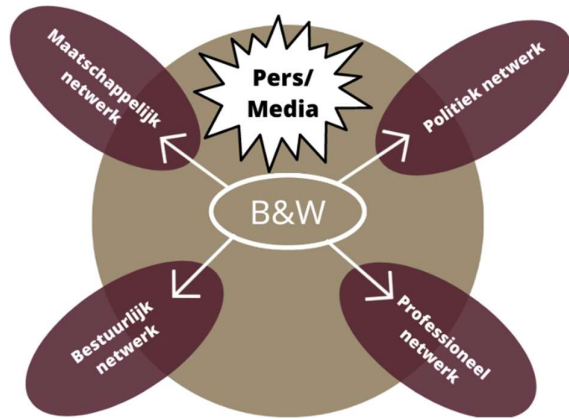
Om als team effectief te functioneren zul je veel met elkaar moeten afstemmen; op inhoud 'wat/waarom', proces 'hoe' en mensen. Op inhoud: wat wil je bereiken en waarom? Je zal doelen, resultaten, prioriteiten en speerpunten moeten afstemmen. Je zal ook moeten afstemmen op de 'hoe-vraag' van samen functioneren: taakverdelingen, werkwijzen, agendering, communicatie et cetera. Alles wat nodig is om een goed geoliede machine te zijn. En – last but not least - zal je moeten afstemmen op persoonlijke kwaliteiten, drijfveren, gedrag en interactie tussen de teamleden. Besturen is tenslotte mensenwerk. Het open en goede gesprek over persoonlijke kwaliteiten, irritaties en onderling gedrag in het team blijkt hard nodig, èn is in veel gevallen een weldaad en inspiratiebron voor de teamleden.

B&W naar buiten

B&W kan niet op zichzelf een effectief bestuursteam zijn. Dat kan alleen in interactie met de complexe en veelvormige omgeving. Die is globaal vanuit 4 perspectieven in te delen:

- Het maatschappelijk netwerk van inwoners, organisaties, ondernemers, kernen, wijken/buurtten et cetera.
- Het bestuurlijk netwerk van buurgemeenten, gemeenschappelijke regelingen, andere overheden et cetera.
- Het politiek netwerk van de gemeenteraad, fracties, coalitie, politieke achterbannen et cetera.
- Het professioneel netwerk van de eigen en gelieerde organisatie ten dienste van het bestuur.

In en door deze netwerken heen speelt de toenemende druk van pers en sociale media een belangrijke rol. De samenwerking in en met deze vier netwerken bepaalt in hoge mate de effectiviteit van B&W als bestuursteam. Daarmee zijn deze vier netwerken te beschouwen als speelvelden of prestatievelden waarop B&W goed of minder goed kan presteren. Het is verstandig om bij de start met elkaar de dialoog aan te gaan om de kansen en uitdagingen in deze netwerken met elkaar te bespreken en met elkaar afspraken te maken over hoe het team daarmee omgaat.



Ons aanbod

Als een college aan de slag wil met de teamvorming na de verkiezingen bieden wij aan een startsessie te begeleiden, vaak in de vorm van een ééndaagse of tweedaagse sessie, waarin we met het college aan de slag gaan om de bovenstaande aspecten met elkaar te verkennen en afspraken te maken. En uiteraard maken we het op maat van de vraagstukken in de gemeente. Vaak wordt daarbij het directie- of managementteam op een gedeelte van de sessie betrokken. Een nuttige optie is om een persoonlijke stijltest te gebruiken om daarmee ook inzicht te krijgen in persoonlijke stijlen en drijfveren.

De colleges die door ons zijn begeleid maken regelmatig ook gebruik van een periodieke herhaling van de sessies, waarbij we terug- en vooruitkijken op de teameffectiviteit.

Onze mensen



Dirk Louter

Dirk Louter kent het lokaal bestuur van binnenuit. Hij heeft inmiddels vele lokale bestuursteams begeleid in hun ontwikkeling. Hij brengt rust en vertrouwen waar spanning heerst en hij stimuleert energie en inspiratie om teams beter te maken.



Diederik Hommes

Diederik Hommes is een zeer ervaren begeleider van colleges, raden van bestuur en managementteams. Hij faciliteert het goede gesprek op een ontspannen manier maar benoemt ook de 'olifant in de kamer' als dat nodig is. Zijn brede kennis van de gemeente en zijn omgeving helpt colleges om te focussen op wat nodig is om van deze periode een succes te maken.



Erwin van de Pol

Erwin van de Pol begeleidt al ruim twee decennia colleges (en andere teams). Gefascineerd door het bestuurlijke samenspel heeft hij een aantal artikelen geschreven over macht in gemeenten. Steekwoorden uit evaluaties zijn opvallend vaak 'betrokken en constructief'.



Manouska Molema

Manouska Molema heeft ervaring als wethouder, raadslid en statenlid. Hierdoor kent zij uit eigen ervaring de complexiteit en dynamiek in een politiek-bestuurlijke omgeving en het grote belang van het werken in een effectief team.

Meer informatie of een oriënterend gesprek?

Neem contact op met Martina Petrus via martina.petrus@rijnconsult.nl of 06-229 174 14