

Energietransitie

In 5P's van Papier naar Praktijk

De energietransitie in de gebouwde omgeving loopt vast. Het aantal woningen dat aardgasvrij is, staat niet in verhouding tot de projectkosten. Rijk en gemeenten wachten op elkaar als het gaat om de volgende stap. Het is tijd om de vicieuze cirkel te doorbreken en met concrete resultaten te komen. Rijnconsult biedt u realisatiekracht.

Papier

- Analyse van wat er al ligt (duurzaamheidsbeleid, TVW, convenanten, etc.)
- Toetsen van ambitie: is dit wat we willen?
- Workshop met beslissers

Prioriteiten

- Grip op complexe opgave: prioriteiten stellen
- Grote opgave terugbrengen tot kleine stappen
 - Workshop met team

Positionering

- Op orde brengen van interne verbindingen
- Strategische rol van de gemeente
- Organiseren mandaat
- Workshop met team

Praktijk

- Aanjagen, inspireren, opvolgen
 - Leren en reflecteren in afgebakende projecten met een concreet resultaat
 - Overdracht na 1 jaar

Partners

- Ordenen van externe verbindingen
- De juiste partners aan tafel
- Gezamenlijke ambitie + acties
 - Verkenning + kick-off

Samenvattend

- 3 interne workshops + 1 externe workshop + procesbegeleiding
- Resultaat zijn concrete afspraken die op korte termijn leiden tot het aardgasvrij maken van woningen.

Waarom Rijnconsult?



- Jarenlange betrokkenheid bij het Klimaatakkoord, diverse proeftuinen, regionale energieloketten en het Programma Aardgasvrije Wijken.
- Uitgebreide ervaring in het bieden van realisatiekracht als procesbegeleider, programmamanager en adviseur. Wij bieden energie en inspiratie en zorgen dat er nieuwe ideeën op tafel komen.
- Expert op het gebied van samenwerking tussen organisaties en expertise in alle relevante markten: overheid, corporaties, netbeheerders, bedrijfsleven.
- Pragmatische professionals die complexe vraagstukken hanteerbaar en uitvoerbaar maken.
- Kennis van de techniek via onze partner Atrivé.



atrivé.



Trouw

Opinie Energietransitie

Van het gas af? Pak het vooral kleinschalig aan

Het aardgasvrij maken van woonwijken loopt vast. Denk minder groot en durf te experimenteren, stellen Mark Elbers, procesmanager in diverse transitieprojecten en Boris Gooskens, organisatieadviseur en directeur bij Rijnconsult.

Mark Elbers en Boris Gooskens 16 april 2021, 13:41

PAW Programma Aardgasvrije Wijken

MEER KLIMAAT Inloggen Registreren Over PAW

Home **Thema's** Nieuws Praktijk Proeftuinen Kennis- en leerprogramma Vraag en antwoord

Home > Thema's > Bestuur en organisatie > Transitievisie warmte > Organisatie richting

Invloed van de varianten van de regioerol op de inrichting van de organisatie

De keuze over hoe een gemeente invulling wil geven aan de regioerol bij het opstellen van de transitievisie warmte heeft invloed op hoe de organisatie daarop wordt ingericht. Bij de verschillende varianten van de regioerol passen verschillende organisatorische keuzes. Hierbij gaat het om keuzes met betrekking tot de interne organisatie, de externe samenwerking met stakeholders en kennis en competenties van de projectleider/programmamanager, de direct betrokken medewerkers. Het volgende document dient ter inspiratie bij de inrichting van de interne organisatie en het opstellen van [het plan van aanpak](#).

