



Dialogeregels

Houd je primaire oordeel in

Vraag door!

Verwelkom ieder nieuw perspectief, respecteer en waardeer de ander

Luister om te begrijpen

Houd je bijdrage persoonlijk (ik vind)

5. Met welk inzicht ga je morgen aan de slag en wie heb je daarvoor nodig?

- *Rijnlands: klein binnen groot
- *Leiding-geven aan de professional
- *Eckhart Wintzen - managementfilosofie van de
- *Het belang en uitdaging van de tussenwerker
- *Opzetten van een Gideonse bende is nodig om de beweging op gang te krijgen
- *Autonomie professional
- *Zijn er organisaties die het Rijnlands in hun bestuursfilosofie hebben vastgelegd?
- *Symposium om uit de waan van de dag te komen
- *Ook geweldig gestrande initiatieven zijn aan tafel aanwezig: daar kunnen we van leren
- *Kamers met Aandacht

Opmerkingen:

- Als professional kun je vastzitten in je eigen opvattingen
- Als tussenwerker regelmatig wisselen van perspectief
- Zorg voor het kraakbeen naar de systeemwereld: niet alles laten binnendringen



4. Wat kun jij doen vanuit je maatschappelijke rol om hierbij een doorbraak te realiseren? (zo concreet mogelijk)

- Vanuit de inwoner denken, het gesprek aangaan, meelopen met bv een buurtwerker
- De Bewoner bestaat niet, er zijn zoveel perspectieven (maatwerk)
- Geduld is nodig
- Meelopen met jeugdbeschermers, geduld en doorduwen / trekken is nodig
- Vragen stellen / zaken ter discussie stellen
- In interim-opdrachten aansluiten
- Verplaatsen in de bewoners en daarop aansluiten
- Regelruimte geven en heldere kaders geven
- Reflecterende vragen stellen en ervaringen delen



3. Wat is grootste verwondering bij dit thema?

- Ondanks de goede intenties zo moeilijk om initiatieven van de grond te krijgen
- Persoonlijk leiderschap en uithoudingsvermogen nodig in de systeemwereld
- Hoe doe je het goed (het kan goed fout gaan...)
- Verwondering over de bureaucratie (overal)
- Hoe politiek (verschillende belangen) verlamd werkt
- Perspectiefwisseling nodig (verschillende talen spreken) Tussenwerkers
- Het is zo logisch. Waarom ziet niet iedereen dat?
- Geduld en lange adem

WIFINN

- Ouderinitiatief in land van Maas en Waal
- Officiële financiering & kwaliteitsborging (met diverse systeempartijen)
- Wonen voor kwetsbare jongeren
- Blijdschap bij eigen zoon en zorgverleners als drijfveer
- 'Het kost gewoon tien jaar – je bent afhankelijk van zoveel stakeholders'

Simpele lessen...

1. Blijf verwonderen
2. Heb doorzettingsvermogen
3. Werk aan gedeeld leiderschap intern
4. Extern is ook sprake van gedeeld leiderschap – geen duidelijke leidende partij op dit vraagstuk
5. Systeempartijen worstelen met hun rol jegens dit soort grass root initiatieven – jammer!
6. En dit vergt ook persoonlijk leiderschap, daar gaan we u nu op uitdagen...

Moeilijk te realiseren...

SAMENZORGEN NUIS-LEDEL

- Buurtinitiatief, 100% vrijwillig
- Netwerk met o.a. gemeente, AZC, scholen, etc.
- Herstel-, respijt en palliatieve zorg
- Drijfveer: gemeenschap deelt lief en leed (Pieter van der Hoof)
- 'Met lekenogen blijven kijken'
- 'Systeempartijen 'helpen' ons om in te passen in hun eigen logica, maar niet in het oplossen van het echte vraagstuk'

Het gat tussen Wonen en Zorg leidt tot steeds meer maatschappelijke problemen



1. Wat doe jij in je maatschappelijke leven?

- 1) Interimmanager – vabuit bouw en vastgoed
- 2) Bestuurslid MEEVivenz (mij dienstverlening), toezicht ouderenzorg / onderwijs/ opvang
- 3) Rector /vh bestuurder gehandicaptenzorg
- 4) Bestuurder Ouderenzorg / RvT Onderwijs / vrijwilligers, ooit Hospice geprobeerd
- 5) Jeugdbescherming / vh Zorgverzekeraar/ Amerpoort
- 6) Organisatie – adviseur strategie implementatie & leiderschap
- 7) Organisatie-adviseur – in transitie naar Bestuurder Zorginstelling
- 1) Zorgmanager Woonconcept 55+
- 2) Directeur zorg – voor medemens met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking
- 3) Directeur ouderenzorg
- 4) Lid RvT bij organisatie voor zorg aan mensen met een specifieke zorgvraag en voorheen RvB Humanitas
- 5) Interimmanager
- 6) Bestuursvoorzitter Stichting Trainingen Infectie Preventie
- 7) Naar Bestuurder Zorginstelling



2. Wat heb jezelf met dit thema?

- Is een belangrijke drijfveer in mijn werk
- Maak ik me zorgen over. Is er voldoende beweging en op tijd.
- Opvoedpoli – Linda Bijl
- Spiegelen van professionals door de bril van de patiënt

