

Magazine
over onderwijs

nibans

transities

2023



9 789090 355542

€ 14,95

Interim management in het onderwijs op alle niveaus

Interim management is al jaren een succesvolle dienst van Rijnconsult. Het adviesbedrijf werd in 1978 opgericht als verzelfstandiging van de interne adviesafdeling van AKZO. Rijnconsult is al 45 jaar actief op het gebied van advies en interim-management. Interim management kan een passende oplossing zijn voor een tijdelijke situatie bij (on)verwachte reorganisatie, ter overbrugging van invulling van een vacature, of voor het vlottrekken van een project. Sinds 2014 heeft Rijnconsult een speciaal team dat zich richt op onderwijs.

Rijnconsult Onderwijs is gespecialiseerd in het selecteren van ervaren interimmers voor onderwijs en kennisinstellingen. Hierbij gaat oog voor mensen en resultaat samen. Wij werken met bevlogen en inspirerende managers en projectleiders, met een brede kijk op zaken, gericht op pragmatische oplossingen. Natuurlijk verkennen wij uw vraag nader door een persoonlijke intake, waarin wij uw situatie en wensen in kaart brengen en vertalen naar de gewenste kennis en ervaring.

Om de kwaliteit van de invulling te borgen, werken wij als Rijnconsult Onderwijs in dit traject samen met het interim-netwerk van Rijnconsult Organisatieadviesbureau. Een netwerk dat continu wordt opgebouwd en onderhouden. Wij ontvangen dagelijks verzoeken van kandidaten om te worden opgenomen in ons interim bestand. Onze recruiters screenen en selecteren passende en bewezen ervaren personen voor opname.

Gedurende het gehele jaar voeren wij uitgebreide intakegesprekken met interimmers, teneinde snel te kunnen schakelen bij inkomende vragen. Eenmaal in het bestand is er regelmatig contact met kandidaten over beschikbaarheid, aanvullend opgedane expertise alsmede ontwikkeling in het (onderwijs)vakgebied. Een doorlopende investering die past bij onze visie: ken je klant en zijn ambitie.

Kenmerkend voor de aanpak van Rijnconsult is de begeleiding van de interimmer door een schaduwadviseur. Hier ligt de toegevoegde waarde van het werken via een bureau. Een via Rijnconsult ingehuurd interimmer beschikt over de totale ondersteuning van een organisatieadviesbureau. Als klankbord voor de interimmer, maar tevens als partij die zorgt voor verankering van de gewenste verandering.

Binnen het onderwijs leveren wij interimmers die het primaire proces en/of de stafdiensten verder helpen en ontwikkelen. Wij zijn actief met in totaal circa 300 interim managers met een onderwijsspecialisatie. Wij kijken in ons bestand bovenal naar de benodigde competenties voor de specifieke vraag. Zo kunnen ook passende professionals uit een aanpalend werkveld in beeld komen en (aanvullend) worden voorgesteld als verrassende match.



Thomas Reterink
Interim ICT manager
Unicoz Onderwijsgroep

In een team 'binnenvallen' kan soms lastig zijn, maar met de gemeenschappelijke passie voor onderwijs kan je bijna altijd wel een stevige brug slaan. Het is geweldig om te zien als de gezamenlijke inspanningen van een team het verschil maken. Dit kunnen en mogen faciliteren als interim manager is voor mij de beloning. Terug gevraagd worden bij dezelfde organisatie, vaak in een andere rol of opdracht, is helemaal een blijk van waardering. Dat geeft mij extra veel energie.



Peter Sijm
Interim opleidingsmanager
ROC Horizoncollege

Als interim (verander)manager in het onderwijs mag ik telkens weer kennismaken met een nieuwe groep onderwijsprofessionals. Veranderingen in het onderwijs zijn dynamisch, creëren veel kansen maar ook vaak bijbehorende onzekerheden voor de betrokken medewerkers. Het is een mooie uitdaging om als interim hierbij mee te mogen denken, te adviseren en af en toe sturing aan te geven.



Ron de Ligt
Interim Hoofd HR UNIEK
onderwijs en opvang

De bestuurder van UNIEK wilde graag een duurzame verbeterslag maken waarbij de HR-dienstverlening vanuit het perspectief van de medewerker ingericht dient te worden. De 'reis' die de medewerker maakt (employee journey) is leidend voor de hernieuwde HR dienstverlening. Aanpassingen in systemen en werkwijze worden voortaan ingericht vanuit het medewerker perspectief en gericht op instroom, doorstroom en uitstroom als leidend principe.

rĳnconsult onderwijs

www.rĳnconsultonderwijs.nl

ISBN 978-90-90-35554-2

